

København, januar 2010

15 store virksomheder går til kamp for at tiltrække og fastholde højtuddannede udlændinge

15 af landets største danske og udenlandske virksomheder er gået sammen om et nyt initiativ - Consortium for Global Talent - der skal arbejde målrettet på at skabe bedre rammebetingelser og vilkår for højtuddannede udlændinge i Danmark. Konsortiet vil også arbejde på at ændre danskernes holdning til og adfærd over for udlændinge. Behovet er påtrængende, hvis Danmark skal bevare sin position som et af verdens rigeste lande, mener virksomhederne.

Økonomi- og Erhvervsminister Lene Espersen ser det nye initiativ som et vigtigt supplement til de eksisterende tiltag:

- Det er meget positivt, at så mange store firmaer har valgt at gå sammen og støtte op om at gøre Danmark til et attraktivt land at arbejde og bo i for højtuddannede udlændinge. Vi har stærkt brug for denne arbejdskraft og bør se på, hvordan vi yderligere kan forbedre vilkårene generelt for denne gruppe for at sikre vores velfærdssamfund i fremtiden. Erhvervslivet er tæt på udfordringerne, og jeg hilser velkomment, at virksomhederne involverer sig direkte og melder ud, hvor de ser et behov, siger Økonomi- og Erhvervsminister Lene Espersen.

Konsortiets opgave vil være at adressere fælles udfordringer og koordinere virksomhedernes indsats i samspil med de mange offentlige og private initiativer og tilbud.

- Opgaven er meget kompleks og begrænser sig ikke til et spørgsmål om skat og økonomi alene. F.eks. er det afgørende, at udlændingene falder til både arbejds- og familiemæssigt, og at familien har attraktive arbejds- og skoletilbud. Det betyder meget, at de har et velfungerende privatliv og føler sig velkomne i Danmark også efter arbejdstid, siger Tine Horwitz, leder af Consortium for Global Talent, der i 2010 har til huse hos A.P. Møller-Mærsk og derefter på skift hos virksomhederne bag.

- Danmark har virkelig brug for de veluddannede udlændinge . Derfor skal vi være glade for og stolte over, at de vælger at komme til netop Danmark for at arbejde. Det gavner os alle, skaber velstand og beriger samfundet. Vi kan alle hjælpe til ved at være gode arbejdskolleger og interessere os for dem som mennesker. Danskerne må gerne være lidt mere åbne og mindre tilbageholdende med at invitere nye kolleger med hjem, slutter Tine Horwitz.

PRESSEMEDDELELSE

København, januar 2010

Fakta om Consortium for Global Talent:

De 15 virksomhederne bag Consortium for Global Talent:

A.P. Møller-Mærsk A/S, Arla Foods Amba, Carlsberg A/S, Danske Bank A/S, DONG Energy, FLSmidth A/S, IBM Danmark Aps, LEGO koncernen , Microsoft Development Center Copenhagen, Nordea Bank Danmark A/S, Novo Nordisk A/S, SimCorp A/S, Torm A/S, TrygVesta A/S samt Vestas Wind System A/S.

Sekretariat:

Consortium for Global Talent, A.P. Møller-Mærsk A/S, Esplanaden 50, 1098 København K, telefon 33 63 51 25

Head of Consortium for Global Talent, Tine Horwitz – mobil: 24 83 28 41,

e-mail: Tine.Horwitz@maersk.com

Fakta om demografi og arbejdsmarked:

1. Befolkningstallet i EU forventes at falde således, at EU borgerne fra i dag at udgøre 7% af verdens befolkning i 2050 kun vil udgøre 5%. Allerede fra 2015 forventes det, at dødstallet vil overstige fødselstallet.
2. Udviklingen vil betyde, at EU-landene har behov for 40 millioner immigranter for at kunne opretholde en arbejdsstyrke som i dag.
3. Frem mod 2019 forventes den danske arbejdsstyrke at falde med 38.000 personer
4. Det danske arbejdsmarked vil mangle 105.000 højtuddannede medarbejdere allerede i 2019.
5. I andet halvår af 2009 har virksomhederne forgæves forsøgt at besætte 7.000 stillinger, hvilket berørte produktionen negativt i ca.4.000 virksomheder.

Kilder til ovenstående:

1-3; The European Commission staff working document; Europe´s demographic future; Facts and Figures og Institut for Fremtidsforskning

4-5 Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

PRESSEMEDDELELSE

København, januar 2010

Yderligere oplysninger: Tine Horwitz – se ovenstående kontaktdata samt Økonomi- og Erhvervsministeriets pressesekretær Erik Ljunggren telefon: 40 18 43 46 email: elj@oem.dk